

Modul Selbstmanagement und Mitarbeiterführung: Vorbereitungsaufgabe

Geschätzte Lehrgangsteilnehmende

Als Einstimmung und Vorbereitung auf den Unterricht im Modul «Selbstmanagement und Mitarbeiterführung» bitten wir Sie um nachfolgende Vorbereitung:

1. Individuelle Fragen

- Analysieren Sie den Führungsstil Ihres direkten Vorgesetzten. Welche Vor- und Nachteile zeigen sich dadurch im Alltag?
- Bringen Sie das Führungsleitbild Ihres Unternehmens mit. Überlegen Sie sich, inwieweit werden die Leitsätze im betrieblichen Alltag auch umgesetzt und gelebt und welche Auswirkungen haben sie auf die Mitarbeitenden?

2. Führungsverhalten – Selbstbild

Wenn Sie bereits bei Ihrem heutigen Arbeitgeber eine Führungsfunktion haben setzen Sie sich bitte mit Ihrem eigenen Führungsverhalten kritisch auseinander. Wenn Sie noch keine Führungsfunktion haben, versuchen Sie das Führungsverhalten Ihres direkten Vorgesetzten zu reflektieren. Für die Selbstbeurteilung, respektive die Reflexion verwenden Sie bitte das untenstehende Raster. Beantworten Sie die Fragen in der untenstehenden Liste mit einem Wert zwischen **1 (nie)** und **9 (immer)** und suchen Sie zu jedem Verhalten konkrete Beispiele.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Führen Sie Menschen mit Freude?									
Nehmen Sie Ihre Mitarbeitenden ernst?									
Beeinflussen Sie Ihre Mitarbeitenden positiv?									
Sind Sie ein Vorbild?									
Kommunizieren Sie Lösungen mit Begeisterung?									
Zeigen Sie ein hohes Engagement bei wichtigen Sachen?									
Fällen Sie Entscheide und handeln Sie danach?									
Sind Sie auch in schwierigen Situationen belastbar?									
Betrachten Sie Fehler der Mitarbeitenden sachlich?									
Sprechen Sie Lob aus?									
Kritisieren Sie Ihre Mitarbeitenden?									

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Verwirklichen Sie Vorschläge Ihrer Mitarbeitenden?									
Ziehen Sie Ihre Mitarbeitenden in Entscheide mit ein?									
Delegieren Sie gezielt Aufgaben?									
Formulieren Sie klare Arbeitsanweisungen?									
Erkennen Sie das Wesentliche schnell?									
Lachen Sie häufig?									
Sprechen Sie Konflikte offen an?									
Helfen Sie, Konflikte zu lösen?									
Sind Sie authentisch?									
Akzeptieren Sie andere Wertvorstellungen?									
Verhalten Sie sich gerecht?									
Geben Sie eigene Fehler zu?									
Haben Sie eine positive Lebenseinstellung?									
Improvisieren Sie in unvorhergesehenen Situationen?									
Hören Sie aktiv zu?									
Führen Sie mit Ihren Mitarbeitenden Dialoge?									
Besprechen Sie vorgesehene Änderungen?									
Lassen Sie Ihre Mitarbeitenden selbständig arbeiten?									
Kontrollieren Sie abgeschlossene Arbeiten?									
Stellen Sie Prozesse und Verhalten in Frage?									

Auswertung

Verhalten, die Sie zwischen 5 und 9 eingestuft haben, dürfen Sie zu Ihren Stärken zählen. Verhalten, die Sie zwischen 1 und 4 eingestuft haben, gehören eher zu Ihren Schwächen. Hier haben Sie Entwicklungspotential.

3. Machen Sie sich bitte mit den entsprechenden Leistungskriterien des Lehrganges vertraut.

Wir freuen uns auf einen spannenden Unterricht mit interessanten Diskussionen und einem regen Erfahrungsaustausch.

Freundliche Grüsse

Ihre Dozenten

Hans Conrad Hirzel & Beat Wicki